

Uddannelsen gav mig et skub



Modelfoto

Thomas Buhl havde ingen plan om at blive selvstændig, da han i 2002 fik job hos LM Stålintustri i Randers. Få år senere var han alligevel medejer af virksomheden.

- Da jeg startede, var vi 13 smede. I dag er vi i alt 38 i virksomheden. Vi har fordoblet omsætningen og yderligere smidt 30% på. Inden for 2½ år har vi investeret 14-15 mio. kr.: Vi har udvidet med ny administration og en del flere kvadratmeter til produktion, og til september får vi to nye, kæmpestore bearbejdningscentre. Så det er gået over al forventning.

Produktionsdirektør Thomas Buhl fortæller med stolthed i stemmen: For siden han startede hos LM Stålintustri, har han været med til at vende en virksomhed, der i 2003 var på kanten af konkurs. Da den ene af ejerne hoppede fra, blev han spurgt, om han ville købe sig ind, og siden 2006 har han været medejer af virksomheden, der producerer stålkonstruktioner, trykbeholdere og anlæg til kød- og benmelsindustrien.

UDDANNELSEN - GOD BALLAST

Det havde han bestemt ikke forestillet sig, da han i 2002 startede hos LM Stålintustri som nyuddannet produktionsteknolog. Men Thomas er ikke i tvivl om, at uddannelsen har haft afgørende betydning for, at han i dag er, hvor han er. Den 36-årige direktør har en fortid som rustfast klejnsmed og havde arbejdet som rejsemontør i nogle år, inden han søgte nye udfordringer via den 2-årige uddannelse som produktionsteknolog.

- Det er en meget bred og brugbar uddannelse, som bl.a. lærte mig noget mere om planlægning, tegningsforståelse og om at give tilbud. Uddannelsen giver en rigtig god ballast og har helt sikkert givet mig et skub. Den gav mig blod på tand-

en, og jeg synes, min verden blev åbnet meget op, siger Thomas, som var 29 år, da han blev ansat som produktionschef hos LM Stålintustri.

Det var lidt af en omvæltning at skulle indtage chefrollen og stå over for at håndtere konflikter og stress, og det kostede ham en del tid og bitre erfaringer at finde sig til rette i rollen:

- Jeg var forholdsvis ung og skulle styre 17 svende. Nogle havde været der i 25 år, og så kom lille Thomas og skulle fortælle, hvordan verden hænger sammen! Men jeg gjorde meget ud af at lytte og ikke optræde bedrevidende.

FREMSYN NØDVENDIGT

I dag er han så rykket endnu en tak op. Han styrer stadig produktionen – med assistance – men har langt flere administrative opgaver i virksomheden, der i dag også omfatter Lildal og LM Group.

- Jeg står for tilbudsgivning og for at styre produktionen og er også mere eller mindre økonomisk ansvarlig, forklarer Thomas, som betegner sit job som spændende og udfordrende.

Han og de to andre ejere bruger meget tid på planlægning og strategimøder, for selvom udviklingen har været positiv de senere år, er det nødvendigt at være fremsynet, understreger Thomas, som erkender, at han da indimellem har lyst til at hoppe i et par overalls igen.

- Jeg kan godt savne kontakten. Jeg går stadig rundt og siger godmorgen og sætter folk i gang, men det er svært at nå at komme så meget rundt, som jeg gerne ville.